

*Cellules paroissiales
d'évangélisation
Manuel de formation*

Session cinq

La garde du troupeau

Session cinq

TABLE DES MATIÈRES

Guider une cellule	91
Recommandations contre les erreurs communes dans l'animation	92
Quelques mauvaises façons de participer à une cellule	93
Caractéristiques de la maturité humaine et spirituelle	94
Affronter les problèmes	95
LA GARDE DU TROUPEAU	97
Le soin pastoral	97
Conseiller au cours d'une crise	100
Tu peux être une aide pour ton prochain	102
Étude de la Bible - 1	103
Étude de la Bible - 2	104
Étude de la Bible - 3	105
Étude de la Bible - 4	106
Travail de la semaine	107
Feuille d'évaluation	108

GUIDER UNE CELLULE

Quelques principes peuvent aider à guider efficacement une cellule.

Voici les sept devoirs d'un responsable :

- M 1. *Écoutez*** au moins deux fois la cassette et réfléchissez profondément aux questions posées sur le sommaire annexé en les adaptant à la réalité de votre cellule.
- M 2. *Accueillez*** toutes les suggestions. Ne refusez jamais un conseil et ne faites jamais taire quelqu'un parce qu'il a "tort".
- M 3. *Encouragez*** les nouveaux membres ou les timides en leur posant des questions simples et directes. Encouragez-les particulièrement.
Donnez à chacun sa chance en vous rappelant que si les uns aiment parler, d'autres sont réticents ... il est donc important de les mettre à l'aise.
- M 4. *Respectez*** les pauses. Les moments de silence sont souvent suivis de temps de partage profond.
- M 5. *Concentrez-vous*** sur la croissance spirituelle et sur l'action concrète.
- M 6. *Soyez souple*** Bien qu'il soit important de s'en tenir au temps et au programme prévus, ne laissez pas le formalisme prendre le pas sur l'action du Saint-Esprit.
- M 7. *Apprenez à écouter*** Un des plus beaux présents que vous puissiez faire à autrui, c'est de l'écouter avec attention et amitié.

Écoutez attentivement, et *regardez* attentivement la personne qui parle, *n'éloignez pas votre regard* lorsque vous n'obtenez pas de réponse immédiate.

Montrez de l'attention à ce que les gens vous disent et, tout en gardant une certaine discrétion, partez de là pour formuler de nouvelles questions.

On disait du Président J.F. Kennedy qu'il donnait l'impression de n'avoir rien d'autre à faire que de poser des questions et d'écouter avec une extraordinaire concentration les réponses de ses interlocuteurs. Il paraissait avoir effacé passé et futur.

Soyez prêts à *attendre* la réponse. Cette attente montre que vous êtes réellement intéressé. Laissez aux gens le temps de penser.

Vous pouvez formuler à nouveau votre question. Soyez attentifs aux idées qui suivront.

Souvent les gens trouveront quelque chose à ajouter sur le sujet ou seront capables de préciser leur première réponse. Il est courant que l'on pense après-coup à ce qu'on aurait pu dire.

Dans un échange, il arrive que chacun donne son avis sans laisser le temps aux premiers intervenants d'exprimer toute leur pensée.

Si vous sentez cela, soyez prêts à revenir sur la question en leur redonnant la parole : "As-tu d'autres remarques à faire à ce sujet ?" ... "Veux tu ajouter quelque chose ?"

RECOMMANDATIONS CONTRE LES ERREURS COMMUNES DANS L'ANIMATION D'UNE DISCUSSION

ÉVITER DE LIRE LES QUESTIONS

Il est important de préparer la rencontre, éventuellement par écrit ... mais évitez de *lire* vos questions et prenez le temps de vous les réapproprier mentalement avant de les poser. Ne soyez pas trop prisonnier des questions écrites. Ayez une attitude naturelle. Exprimez-vous sur votre ton habituel.

NE PAS CRAINDRE UN MOMENT DE SILENCE APRÈS UNE QUESTION

Ne soyez pas impatient ni nerveux. Une question peut être nouvelle ou inattendue pour certains. Laissez-leur le temps de réfléchir.

NE PAS SE CONTENTER DE POSER LES QUESTIONS ET DE GUIDER LA DISCUSSION

Le responsable participe lui aussi à la discussion. Il doit faire part aux autres de ses observations et de ses interrogations. Cependant il ne doit pas dominer le débat. Un monologue continu de la part du responsable compromettrait la réunion et, à terme, la survie du groupe.

NE PAS VOULOIR EXERCER UN CONTRÔLE EXCESSIF

Si le groupe prend les rênes de la discussion, ne vous en préoccupez pas tant que celle-ci ne semble pas s'égarer "hors sujet". Vous pouvez intervenir ponctuellement de temps à autre pour rappeler les objectifs de la discussion.

NE PAS HÉSITER À INTERVENIR QUAND LE GROUPE S'ÉLOIGNE DU SUJET

Le responsable doit participer pleinement et s'introduire dans la discussion, même lorsque celle-ci dévie. De cette façon, il peut être prêt à ramener le groupe vers le thème principal. Si, au cours d'un débat, différentes conversations ont lieu en même temps, c'est le signe que le responsable a perdu le contrôle de la situation.

NE PAS CRAINDRE D'EXPLIQUER AU GROUPE CE QU'ON ATTEND DE LUI

Vous êtes le responsable : ne donnez pas l'impression de ne pas savoir ce qu'on va faire. Avec ceux qui ne s'expriment pas, n'hésitez pas à inviter l'un ou l'autre à donner son avis lors d'un échange.

NE PAS REGROUPER DEUX QUESTIONS À L'INTÉRIEUR D'UNE SEULE

Soyez attentif à ne poser qu'une seule question à la fois.

ÉVITER LES QUESTIONS AUXQUELLES ON RÉPOND PAR "OUI" OU PAR "NON"

De telles questions contiennent déjà la réponse et freinent la discussion.

On peut considérer comme de "bonnes" questions celles qui commencent par "comment" ou "pourquoi". Les questions en "qui, quoi et quand" peuvent être également stimulantes.

ÉVITER LES QUESTIONS COMPLIQUÉES

Formulez vos questions de manière claire et simple.

ÉVITER D'IMPOSER SON POINT DE VUE PERSONNEL

Le responsable doit s'attendre à ce que le reste du groupe ne soit pas toujours sensible aux mêmes choses que lui.

QUELQUES MAUVAISES FAÇONS DE PARTICIPER A UNE CELLULE

Avec le temps vous saurez identifier, parmi les membres de votre cellule, différents types de personnalités. Cette liste vous aidera à les guider et les soutenir.

Plus que des personnages réels, elle décrit, d'une façon un peu caricaturale, des tendances qui peuvent être excessives et devenir un danger pour la vie du groupe.

LE SPECTATEUR

Satisfait d'être un spectateur silencieux, il acquiesce, sourit, fronce le sourcil. A part cela, il est plus un passant qu'un membre du groupe.

LE MONOPOLISEUR

Frère Bavard domine la conversation avec sa dextérité verbale ... foncièrement imbu du droit de dire ce qu'il pense au point de parler parfois sans avoir réfléchi.

LE PESSIMISTE

C'est Monsieur Dépression. Il voit toujours le mauvais côté des choses. Il minimise la contribution de chacun et invoque toujours trois bonnes raisons au moins pour démontrer que "cela ne marchera jamais".

L'HUMORISTE

Il se sent appelé au ministère de l'humour. Monsieur "Ha-ha" dépense son temps et ses forces à être le pitre du groupe; quel que soit le sujet, il a toujours une plaisanterie en réserve.

LE MANIPULATEUR

Frère Double-vue sait comment traiter correctement chaque question. Il manipule la discussion de sorte que son idée soit finalement adoptée.

LE CONFORMISTE

Il n'a jamais eu une idée personnelle de sa vie; il refuse de se prononcer, se tient de côté jusqu'à ce que la décision soit prise, et il s'y rallie.

LE DÉFENSEUR

Affecté d'obsessions en permanence, il a toujours une cause à défendre ou une action à proposer. Ses certitudes le poussent à faire partager ses inquiétudes à son entourage.

LE BOUDEUR

Il se croit du côté de la raison et de l'objectivité. Il vit dans un état d'âme de refus. Si le groupe ne se laisse pas convaincre par son point de vue clarificateur, il s'en assombriera.

"Amertume, irritation, colère, éclats de voix, injures, tout cela doit disparaître de chez vous, comme toute espèce de méchanceté ... Pas de propos grossiers, stupides ou scabreux : c'est inconvenant; adonnez-vous plutôt à l'action de grâce." (Eph 4,31 & 5,4)

CARACTÉRISTIQUES DE LA MATURITÉ HUMAINE ET SPIRITUELLE

Les aptitudes et qualités suivantes vous aideront à discerner les futurs responsables possibles. On peut les caractériser comme ceux qui :

PROPOSENT

Sont à l'origine des idées et des initiatives ... font "bouger" les choses.

ENCOURAGENT

Font entrer les autres dans la discussion, les encouragent à participer, soulignent l'intérêt de leurs suggestions et de leurs commentaires, entraînent les autres à être plus actifs en approuvant et en mettant en valeur ce qu'ils ont fait.

CLARIFIENT

Ont la capacité de sortir des conflits, des situations de confusion et de "chaos", et de faire avancer les choses. Ils cernent les problèmes avec concision et font ressortir clairement les solutions.

ANALYSENT

Examinent soigneusement les solutions, pèsent chaque suggestion, n'acceptent jamais rien sans l'avoir bien approfondi auparavant.

EXPLORENT

Vont toujours vers ce qui est nouveau et différent, expérimentent sans relâche, ne se satisfont jamais d'idées ou de solutions toutes faites.

S'INTERPOSENT

Facilitent l'accord entre les membres, en particulier entre ceux qui sont d'opinions différentes, cherchant des compromis qui soient acceptables pour tous.

SYNTHÉTISENT

Sont capables de rassembler toutes les données d'un problème, récapitulent les éléments d'une solution ou d'un projet et en font la synthèse.

PROGRAMMENT

Connaissent les stratégies et les moyens pour faire aboutir un projet, sont à l'aise dans l'action, ont des aptitudes pour l'organisation.

"Bienheureux les artisans de paix, ils seront appelés fils de Dieu." (Mt 5,9)

"Soyez rusés comme les serpents et doux comme les colombes." (Mt 10,16)

La fidélité à la Tradition de l'Église n'interdit pas d'être inventif et de mettre son intelligence et son imagination au service de l'Évangile.

AFFRONTER LES PROBLÈMES

Vous rencontrerez des problèmes dans toutes les cellules. Ces problèmes et ces obstacles, s'ils sont bien gérés, pourront se transformer en occasions de progrès.

Voici quelques suggestions pour vous y aider :

COMMENT IMPLIQUER TOUS CEUX QUI SONT PRÉSENTS

Le rôle d'un responsable est de guider plus que d'enseigner. Gardez vous de dominer les situations ou d'apparaître comme l'autorité finale sur chaque problème. Soyez attentifs à ceux qui hésitent à participer et posez-leur des questions. Évitez les questions difficiles qui pourraient les mettre dans l'embarras. Faites en sorte que d'autres ne s'empressent pas de prendre la parole à leur place, et qu'ils leur laissent du temps pour répondre.

COMMENT CONTRÔLER LES BAVARDS

C'est difficile. On pourra demander au groupe : "Y a-t-il d'autres avis sur ce sujet ?" ou poser des questions spécifiques à telle ou telle personne.

On peut tenter la méthode consistant à attendre que le bavard reprenne son souffle ... et introduire rapidement une question ou un commentaire qui fasse avancer la réflexion !

Si cela ne suffit pas, on en parlera en privé avec l'intéressé en lui expliquant la nécessité de faire participer tout le groupe et en lui demandant de vous y aider !

COMMENT AIDER LES PESSIMISTES

Donnez-leur le sentiment d'être appréciés et écoutés, et mettez en évidence leurs bons côtés.

COMMENT CONTRÔLER LES HUMORISTES

Les rencontres de cellule sont des moments d'amitié et de bonheur, et les éclats de rire ne sont pas défendus ... mais un humour continu peut distraire le groupe de sa réflexion.

Les prenant à part, faites-leur remarquer que les sujets traités ne doivent pas être tournés en dérision, et invitez-les à davantage de discernement dans la bonne humeur.

COMMENT RENTRER DANS LE SUJET

Évitez les divagations qui vous éloignent du sujet traité ou des objectifs des cellules.

On obtient généralement de bons résultats en récapitulant la situation :

"Nous sommes donc d'accord sur tel et tel point ... mais quel est votre avis sur ..."

"C'est intéressant, mais n'oublions pas que la question était ..."

"Si vous le voulez, nous reviendrons là-dessus plus tard, mais, dans un premier temps ..."

Vous pouvez aussi proposer que la question soit mise de côté pour être traitée lors d'une prochaine rencontre ... mais n'en faites pas un expédient, et revenez réellement sur la question.

Cela vous laisse un temps de réflexion pour la traiter d'une façon plus complète.

D'une façon générale, ne sacrifiez pas la marche du groupe à la curiosité d'une personne.

COMMENT TRAITER LES MAUVAISES RÉPONSES

L'animateur évitera de contredire quelqu'un en lui disant ouvertement qu'il a tort.

Il peut demander l'avis du groupe sur le sujet ... il se trouvera alors devant plusieurs avis dont il devra tenir compte; il pourra ainsi relativiser ou nuancer une opinion trop tranchée.

Il pourra poser la question : "Y a-t-il quelque chose dans l'Écriture qui puisse nous éclairer sur ce sujet ?" On apprendra à se comporter en *serviteur de la vérité* ... plutôt qu'en propriétaire intransigeant de l'orthodoxie.

COMMENT AFFRONTER LE SILENCE

Ne le redoutez pas, ne cherchez pas à le remplir. Laissez à chacun le temps de réfléchir. Les moments de silence peuvent être inconfortables mais fructueux. Un silence peut apporter davantage que la discussion qui a précédé.

COMMENT DIFFÉRER LA RÉPONSE À CERTAINES QUESTIONS

N'ayez jamais peur de dire : "Je ne sais pas".

N'ayez pas peur de laisser une question momentanément sans réponse. Ne cherchez surtout pas à inventer ! Vous avez le droit d'ignorer une réponse.

Les questions importantes seront abordées avec les autres responsables et le Pasteur de la Paroisse ... avant d'être éventuellement reprises dans le groupe.

COMMENT EXPLOITER L'ENSEIGNEMENT DU PASTEUR

Lisez et relisez plusieurs fois le sommaire de l'enseignement afin d'en bien cerner l'idée centrale et ne pas vous perdre dans les détails.

COMMENT AFFRONTER LES SUJETS CONTROVERSÉS

Quand un groupe affronte une recherche difficile de la vérité, il doit être conscient du risque de voir se briser la fraternité ... et il doit rester vigilant.

Il ne doit pas, pour autant, céder à la tentation de rester superficiel, et avoir peur d'affronter sérieusement les problèmes de la vie et de la foi.

On invitera le groupe à se référer à l'Écriture et à la "foi de l'Église" ... ce qui ne veut pas dire qu'on pourra toujours donner une réponse immédiate. On devra parfois renvoyer la question pour prendre le temps de l'étudier et comprendre l'enseignement de l'Église.

COMMENT ANIMER UNE CELLULE ENDORMIE

L'attitude du groupe sera plus ou moins le reflet de votre attitude.

Priez pour qu'il y ait l'enthousiasme et soyez vous-même enthousiaste.

Mettez en avant les membres de la cellule qui sont les plus positifs et les plus rayonnants.

COMMENT FAIRE POUR PASSER DE LA THÉORIE À LA PRATIQUE

Avant tout, mettez vous-même en pratique ce que vous allez aborder avec la cellule. Soyez prêts à partager votre expérience.

Sans en attendre une réponse immédiate, apprenez également à poser des questions orientées vers une mise en pratique effective :

"Qu'est ce que cela signifie pour toi ?"

"Crois-tu pouvoir faire quelque chose en ce sens ?"

"Cela te semble-t-il réalisable cette semaine ?"

*"Je voudrais préciser que,
bien que notre Église ait aujourd'hui une structure très unie
ses membres sont réellement libres d'être eux-mêmes.
Les responsables sont là pour aider les membres des cellules
à tendre vers leur croissance spirituelle,
et pour les encourager à la fraternité et à l'évangélisation.*

(Pasteur Paul Yonggi Cho)

LA GARDE DU TROUPEAU

LE SOIN PASTORAL

Jésus est le “*Souverain Pasteur*” (I. Pierre 5,4) de son Église.

“*Je suis le bon berger, je connais mes brebis et mes brebis me connaissent*” (Jn. 10,14).

“*J’ai d’autres brebis qui ne sont pas de cet enclos et celles-là aussi, il faut que je les conduise; elles écouteront ma voix et il y aura un seul troupeau et un seul pasteur*” (Jn. 10,16).

Cependant, cet unique Pasteur délègue à Pierre la mission d’être pasteur pour l’ensemble de son troupeau : “*Jésus dit : «Sois le berger de mes brebis».*” (Jn. 21,16)

Cette mission pastorale est également, à une échelle locale, celle de tous les “Anciens”, c’est-à-dire des “Prêtres” de l’Église :

Paul dit aux Anciens de l’Église d’Ephèse : “*Prenez soin de vous-mêmes et de tout le troupeau dont l’Esprit Saint vous a établis les gardiens, soyez les bergers de l’Église de Dieu, qu’il s’est acquise par son propre sang.*” (Actes 20,28)

Mais il existe également des pasteurs autres que les Apôtres :

“*A chacun de nous cependant, la grâce a été donnée selon la mesure du don du Christ ... Et les dons qu’il a faits, ce sont des apôtres, des prophètes, des évangélistes, des pasteurs et des catéchètes, afin de mettre les Saints en état d’accomplir le ministère pour bâtir le corps du Christ.*” (Eph 4, 7 ... 11-12)

On voit que le “ministère” de “pasteur” est un de ceux qui sont donnés aux “Saints” (c’est-à-dire aux disciples) pour l’édification du corps du Christ. Paul situe les *pasteurs* en troisième position après les apôtres, entre les évangélistes et les catéchètes ... ce qui permet de supposer qu’une certaine forme de *ministère* ou *service pastoral* peut être confiée à d’autres qu’aux Apôtres proprement dits ... et donc à des laïcs. (cf. Ev. Nunt. 73 ... p. 101)

Il semble donc que la mission de “pasteur”, selon Saint Paul, ne soit pas exclusivement celle des Apôtres ou des “Anciens” ... mais qu’elle puisse être déléguée, par les successeurs des Apôtres, à des fidèles, pour le service de l’Église du Christ.

Pour la foule des brebis sans berger, Jésus demande des ouvriers nombreux :

“*Voyant les foules, il fut pris de pitié pour elles, parce qu’elles étaient harassées et prostrées comme des brebis qui n’ont pas de berger. Alors il dit à ses disciples : «La moisson est abondante, mais les ouvriers peu nombreux; priez donc le maître de la moisson d’envoyer des ouvriers dans sa moisson».*” (Mt 9,36-38)

La méthode ou la règle de vie des cellules permet aux laïcs de participer au ministère du Christ Pasteur suprême, non pas en s’emparant eux-mêmes de cette responsabilité, mais en la recevant, au moins pour un temps, des ministres ordonnés qui succèdent aux Apôtres.

Les Anciens qui sont parmi nous, je les exhorte, moi, Ancien comme eux, témoin des souffrances du Christ, et qui dois participer à la gloire qui va être révélée. Paissez le troupeau de Dieu qui vous est confié, veillant sur lui, non par contrainte, mais de bon gré selon Dieu; non pour un gain sordide mais avec l’élan du coeur

(I Pierre 5,1-2)

Psaume 23

Dieu est un Berger qui :

- A. Pourvoit aux besoins de ses brebis
- B. Les conduit sur le bon chemin
- C. Préserve leur vie
- D. Leur fournit la nourriture
- E. Leur donne à boire
- F. Chemine avec son troupeau dans les difficultés
- G. Etablit des règles
- H. Rassure et reconforte

Jean 10

Le Bon Pasteur a des liens personnels avec ses brebis. Elles comptent pour lui :

- A. Il connaît ses brebis
- B. Ses brebis le connaissent
- C. Il les appelle par leur nom
- D. Elles écoutent sa voix
- E. Les conduit sur le bon chemin
- F. Elles le suivent
- G. Il donne sa vie pour elles (cf. Jean 3,16)
- H. Il conduit à l'unité les brebis qui écoutent sa parole et se laissent guider

Psaume 23

Le Seigneur est mon berger, je ne manque de rien. (A)
Sur des prés d'herbe fraîche, il me fait reposer. (D)
Vers les eaux du repos, il me mène (E) pour y refaire mon âme.
Il me guide par le juste chemin (B), pour l'amour de son nom.
Passerais-je un ravin de ténèbres (F) :
Je ne crains aucun mal, car tu es avec moi.
Près de moi ton bâton, ta houlette (G) sont là qui me rassurent. (H)
Devant moi tu apprêtes une table face à mes adversaires;
D'une onction tu me parfumes la tête, ma coupe déborde.
Grâce et bonheur m'accompagnent tous les jours de ma vie, (C)
Ma demeure est la maison du Seigneur, pour de longs jours.

Jean 10,1-17

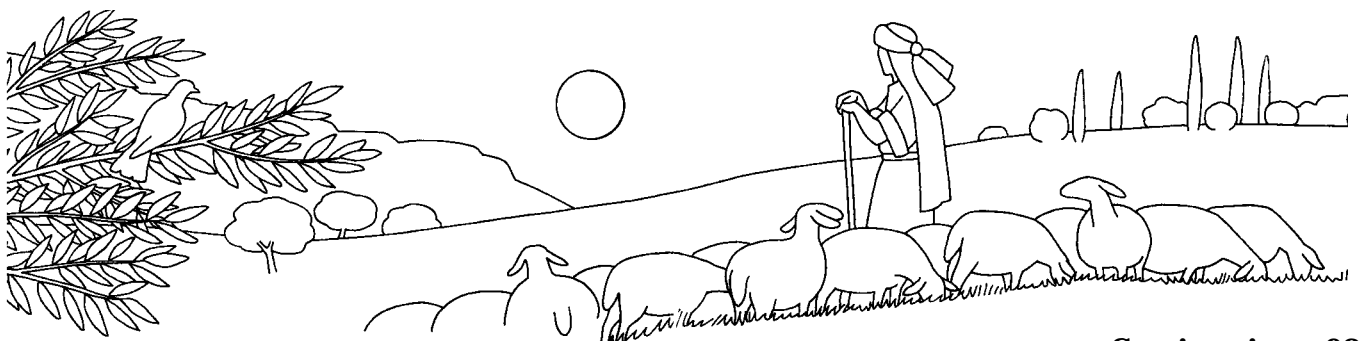
“En vérité, en vérité, je vous le dis : celui qui entre dans la bergerie sans passer par la porte, mais qui escalade par un autre endroit, celui-là est un voleur et un bandit.

Celui qui entre par la porte, c'est lui le pasteur, le berger des brebis. Le portier lui ouvre, et les brebis écoutent sa voix (D).

Ses brebis à lui, il les appelle chacune par son nom (A, C), et il les fait sortir. Quand il a conduit dehors toutes ses brebis, il marche à leur tête (E), et elles le suivent (F), car elles connaissent sa voix (B, D). Jamais elles ne suivront un inconnu, elles s'enfuiront loin de lui, car elles ne reconnaissent pas la voix des inconnus.”

“Je suis le bon pasteur (le vrai berger). Le bon pasteur donne sa vie pour ses brebis (G). Le berger mercenaire, lui, n'est pas le pasteur, car les brebis ne lui appartiennent pas : s'il voit venir le loup, il abandonne les brebis et s'enfuit ; le loup s'en empare et les disperse. Ce berger n'est qu'un mercenaire, et les brebis ne comptent pas vraiment pour lui. Moi, je suis le bon pasteur; je connais mes brebis (A), et mes brebis me connaissent (B), comme le Père me connaît, et que je connais le Père; et je donne ma vie pour mes brebis (G).

J'ai encore d'autres brebis, qui ne sont pas de cette bergerie : celles-là aussi, il faut que je les conduise (E). Elles écouteront ma voix (D) : il y aura un seul troupeau et un seul pasteur. (H) Le Père m'aime parce que je donne ma vie (G), pour la reprendre ensuite.”



Chez les prophètes de l'Ancien Testament, le terme de "pasteur" a un sens très large. Il désigne tous ceux qui ont la charge du Peuple de Dieu.

Les faux pasteurs :

- A. Ils sont distraits. Ils laissent les brebis en proie aux fauves.
- B. Ils sont aveugles, ignorants, sourds, paresseux.
- C. Ils n'ont pas de discernement.
- D. Ils dominent avec dureté.
- E. Ils sont égoïstes et ne se préoccupent que d'eux-mêmes.
- F. Ils sont insouciant.
- G. Ils dispersent le troupeau.
- H. Ils ne s'intéressent pas aux faibles, aux malades et aux découragés.
- I. Ils n'ont pas de compassion pour les égarés.

Le vrai Pasteur :

- J. Soigne les blessées
- K. Guérit les malades
- L. Cherche les brebis perdues
- M. Rassemble les égarées
- N. Prend soin de son troupeau

Isaïe 56,9-12

Bêtes des champs, venez toutes vous repaître, ainsi que vous, toutes les bêtes de la forêt. Ses guetteurs sont tous des aveugles, ils ne savent rien (A), ce sont tous des chiens muets, incapables d'aboyer. Ils rêvent, restent couchés, aiment dormir (B). Les chiens voraces, insatiables, ce sont eux (D), les bergers incapables de comprendre (C). Ils suivent tous leur propre chemin, chacun, jusqu'au dernier, cherchant son intérêt (E) : "Venez, je vais chercher du vin, enivrons-nous de boisson; demain sera comme aujourd'hui un grand, un très grand jour !" (F)

Jérémie 23,1-4

Malheur aux pasteurs qui perdent et dispersent les brebis (G) de mon pâturage — oracle de Yahvé !— C'est pourquoi, ainsi parle Yahvé le Dieu d'Israël, contre les pasteurs qui ont à paître mon peuple : vous avez dispersé (G) mes brebis, vous les avez chassées et ne vous en êtes pas occupés (A).

Eh bien ! moi je vais m'occuper de vous pour vos méfaits, oracle de Yahvé ! Je rassemblerai moi même le reste de mes brebis de tous les pays où je les aurai dispersées, et je les ramènerai dans leur prairie : elles seront fécondes et se multiplieront. Je susciterai pour elles des pasteurs qui les feront paître; elles n'auront plus crainte ni terreur; aucune ne se perdra, oracle de Yahvé.

Ezéchiel 34,1-6

La parole de Yahvé me fut adressée en ces termes : Fils d'homme, prophétise contre les pasteurs d'Israël, prophétise ! Tu leur diras : Pasteurs, ainsi parle le Seigneur Yahvé. Malheur aux pasteurs d'Israël qui se paissent eux-mêmes (E).

Les pasteurs ne doivent-ils pas paître le troupeau ? Vous vous êtes nourris de lait, vous vous êtes vêtus de laine, vous avez sacrifié les brebis les plus grasses (E) mais vous n'avez pas fait paître le troupeau. Vous n'avez pas fortifié les brebis chétives, soigné celle qui était malade, pansé celle qui était blessée (H). Vous n'avez pas ramené celle qui s'égarait (I), cherché celle qui était perdue. Mais vous les avez régies avec violence et dureté (D).

Elles se sont dispersées, faute de pasteur, pour devenir la proie de toute bête sauvage; elles se sont dispersées (G). Mon troupeau erre sur toutes les montagnes et sur toutes les collines élevées, mon troupeau est dispersé sur toute la surface du pays (G), nul ne s'en occupe et nul ne se met à sa recherche (I).

Eh bien ! pasteurs, écoutez la parole de Yahvé. Par ma vie, oracle du Seigneur Yahvé, je le jure : parce que mon troupeau est mis au pillage et devient la proie de toutes les bêtes sauvages, faute de pasteur, parce que mes pasteurs ne s'occupent pas de mon troupeau, parce que mes pasteurs se paissent eux-mêmes sans paître mon troupeau, eh bien ! pasteurs, écoutez la parole de Yahvé.

Ainsi parle le Seigneur Yahvé. Voici que je me déclare contre les pasteurs. Je leur reprendrai mon troupeau et désormais, je les empêcherai de paître mon troupeau. Ainsi les pasteurs ne se paîtront plus eux-mêmes.

J'arracherai mes brebis de leur bouche et elles ne seront plus pour eux une proie. Car ainsi parle le Seigneur Yahvé : voici que j'aurai soin moi-même de mon troupeau et je m'en occuperai (N). Comme un pasteur s'occupe de son troupeau, quand il est au milieu de ses brebis éparpillées, je m'occuperai de mes brebis (N). Je les retirerai de tous les lieux où elles furent dispersées (M), au jour de nuées et de ténèbres. Je leur ferai quitter les peuples où elles sont, je les rassemblerai des pays étrangers et je les ramènerai sur leur sol (M). Je les ferai paître sur les montagnes d'Israël, dans les ravins et dans tous les lieux habités du pays. Dans un bon pâturage, je les ferai paître, et sur les plus hautes montagnes d'Israël sera leur pacage. C'est là qu'elles se reposeront dans un bon pacage, elles brouteront de gras pâturages sur les montagnes d'Israël. C'est moi qui ferai paître mes brebis et c'est moi qui les ferai reposer, oracle du Seigneur Yahvé. Je chercherai celle qui est perdue (L), Je ramènerai celle qui est égarée (M), je panserai celle qui est blessée (J), je fortifierai celle qui est malade (K). Celle qui est grasse et bien portante, je veillerai sur elle, je les ferai paître avec justice.

CONSEILLER AU COURS D'UNE CRISE

Nous avons tous à affronter des moments de crise au cours de notre vie. Mais il arrive que nous n'en soyons pas vraiment conscients, et, de ce fait, ne sachions pas les affronter. Plus on sera conscient de leur nature et de leur gravité, plus on sera capable de les dominer et, par la suite, d'aider les autres à les surmonter.

LES CRISES CONJUGALES

Les mariages sont menacés. Un sur trois finit par un divorce. Les pressions qui jouent négativement sur le couple sont très diverses : problèmes financiers, problèmes d'éducation des enfants, relations avec la famille et la belle-famille, immoralité ambiante, etc ...

LA DÉPRESSION

La dépression est un problème universel que beaucoup ont rencontré à un moment de leur vie, certains à un degré aigu, et parfois pour de longues périodes.

L'ANXIÉTÉ

On sait que le stress est la cause de troubles divers qui vont du comportement névrotique à la maladie physique. Nous avons déjà énuméré quelques-unes des causes les plus communes de stress dans notre société.

LES PROBLÈMES FAMILIAUX

Dans ce domaine très vaste, on peut énumérer : les problèmes financiers, les hospitalisations, les révoltes d'enfants, l'alcoolisme, la délinquance juvénile, les grossesses hors mariage, etc ...

LES PROBLÈMES SEXUELS

On se souviendra que les difficultés sexuelles, en lien ou non avec le mariage, sont liées à des désordres affectifs : aventures et relations amoureuses, changements de partenaires, masturbation, homosexualité ...

LES CRISES DE VOCATION

C'est la situation d'adolescents ou de jeunes qui n'arrivent pas à prendre une décision pour leur avenir ... ou de personnes d'âge mûr qui ont perdu leur emploi et l'estime d'elles-mêmes. Beaucoup traversent ou ont traversé, plus ou moins gravement, de telles crises.

LES DEUILS

Les responsables doivent être attentifs aux divers stades que peut comporter cette épreuve :
1. choc et malaise — 2. maîtrise de soi pendant les obsèques — 3. affliction ou révolte — 4. acceptation

LES MALADIES GRAVES

Ceux qui doivent vivre quotidiennement avec la perspective d'une mort imminente connaissent des sentiments qui vont de l'angoisse à une grande paix intérieure ... avec une conscience très vive de la futilité de la plupart des soucis de la vie. Ils peuvent découvrir, à cette occasion, la nécessité de s'en remettre, tels qu'ils sont, à la tendresse de Dieu.

Quelques conseils pour servir ses frères en période de crise

Il arrive que des gens s'adressent à leur Pasteur pour demander conseil quand il est trop tard. Un responsable de cellule attentif aux personnes a la possibilité de se rendre compte de ces problèmes avant qu'ils n'échappent à tout contrôle.

En tant que responsables, il vous arrivera d'être les premiers à faire face à de tels cas d'urgence. Vous serez, en quelque sorte des "infirmiers de premiers soins spirituels".

En affrontant ces situations plus ou moins difficiles, souvenez-vous que les plus aptes à fournir un soutien spirituel et humain, sont ceux qui ...

1. Mettent le Seigneur au centre de toute chose,
2. Ont un abord sympathique,
3. Écoutent attentivement,
4. Savent réagir aux chocs,
5. Sont disponibles,
6. Ont le sens de l'humour.

Il y a des façons diverses d'apporter une aide à notre entourage.

Certaines relèvent du ministère du Pasteur et de ceux qui l'assistent dans sa mission.

Dans ce cas, on peut mettre les personnes en relation avec le Pasteur ou, éventuellement, avec le secrétariat de la Paroisse ... qui pourra également fournir des indications sur les associations existantes et les services qu'elles proposent.

Dans toutes ces situations, le responsable de votre secteur a pour mission de vous aider.

Tenez-le au courant de toute crise grave qui aurait lieu dans votre cellule.

Reconnaissez vos limites quand vous devez conseiller.

Certains problèmes graves doivent être abordés par le Pasteur, ou avec lui et avec les responsables de secteur.

"Il est certain qu'à côté des ministères ordonnés ... l'Église reconnaît la place de ministères non ordonnés mais qui sont aptes à assurer un service spécial de l'Église.

Ces ministères auront une vraie valeur pastorale dans la mesure où ils s'établiront dans un respect absolu de l'unité, en bénéficiant de l'orientation des Pasteurs, qui sont précisément les responsables et les artisans de l'unité de l'Église.

De tels ministères, nouveaux en apparence, mais très liés à des expériences vécues par l'Église tout au long de son existence — par exemple ceux des catéchètes, des animateurs de la prière et du chant, des chrétiens voués au service de la Parole de Dieu ou à l'assistance des frères dans le besoin, ceux enfin des responsables de petites communautés. — sont précieux pour l'implantation, la vie et la croissance de l'Église et pour sa capacité d'irradier autour d'elle et vers ceux qui sont au loin."

(Evangelii Nuntiandi, 73)

TU PEUX ÊTRE UNE AIDE POUR TON PROCHAIN

Nous avons le devoir d'être attentifs aux problèmes de ceux qui nous entourent, et de nous rendre disponibles, avec toute notre compétence et nos possibilités.

Les pasteurs et les responsables de cellule sont supposés avoir une certaine expérience dans le domaine de l'accompagnement spirituel et fraternel, mais tout disciple du Christ peut être appelé à être un conseiller pour ses frères, selon son charisme et sa vocation.

Même s'il y avait assez d'experts ou de pasteurs pour répondre aux besoins de chacun, beaucoup préféreraient aborder leurs problèmes avec un voisin ou un ami.

Un ami est proche, il ne crée pas d'obligations, il est plus facile de lui parler qu'à un étranger.

Voici quelques "manières d'être" que l'on peut recommander à ceux qui ont le désir de venir en aide à leurs proches :

M 1. *Soyez disponible.*

La plupart des conseils peuvent être donnés au cours des relations quotidiennes ... à condition que nous ne donnions pas l'impression d'être dérangés.

M 2. *Soyez compatissant.*

Les gens ne rencontrent pas toujours facilement un ami qui soit attentif, compréhensif, bienveillant et prêt à s'occuper d'eux.

M 3. *Soyez attentif.*

"Que chacun soit prompt à écouter, lent à parler." (Jc 1, 19)

M 4. *Ne vous laissez pas impressionner !*

Ne pas juger ... cela ne veut pas dire : être complaisant en face d'actions mauvaises, de situations inacceptables ou de perversions ... mais c'est croire que Dieu nous aime tels que nous sommes, en dépit de nos fautes. S'il devait attendre, pour nous aimer, que notre conversion soit parfaite ... il n'aimerait personne !

"Tacitement ou à grands cris, toujours avec force, l'on demande : Croyez-vous vraiment à ce que vous annoncez ? Vivez-vous ce que vous croyez ? Prêchez-vous vraiment ce que vous vivez ? Plus que jamais le témoignage de la vie est devenu une condition essentielle de l'efficacité profonde de la prédication.

Le monde qui, paradoxalement, malgré d'innombrables signes de refus de Dieu, le cherche cependant par des chemins inattendus et en ressent douloureusement le besoin, le monde réclame des évangélistes qui lui parlent d'un Dieu qu'ils connaissent et fréquentent comme s'ils voyaient l'invisible. (Hé. 11, 27)

Le monde réclame et attend de nous simplicité de vie, esprit de prière, charité envers tous, spécialement envers les petits et les pauvres, obéissance et humilité, détachement de nous-mêmes et renoncement.

Sans cette marque de sainteté, notre parole fera difficilement son chemin dans le cœur de l'homme de ce temps. Elle risque d'être vaine et inféconde. (Evangelii Nuntiandi, 76)

ÉTUDE DE LABIBLE - 1

La garde du troupeau

Lisez attentivement la *première épître de Pierre 5,1-5*.

L'Apôtre donne des indications aux responsables et aux membres du troupeau.

Comparez les bonnes et les mauvaises façons de conduire le troupeau.

BONNE FAÇON

.....

.....

.....

.....

.....

MAUVAISE FAÇON

.....

.....

.....

.....

.....

QUELLE EST VOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS LES "ANCIENS" ? (v. 5)

.....

.....

.....

.....

.....

ÉTUDE DE LABIBLE - 2

La garde du troupeau

Lisez **Colossiens 3,12-24**. Donnez-vous une "note" de 1 à 10.

COMPASSION

Je participe profondément aux souffrances de mon entourage.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

BIENVEILLANCE

Je m'occupe en parole et en actes d'autrui, particulièrement s'il est dans la tristesse.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

HUMILITÉ

J'aide les autres sans attirer l'attention sur moi.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

DOUCEUR

J'agis face aux difficultés de mes proches comme une mère envers son enfant.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

PATIENCE

Je tourne les erreurs en occasions de compréhension et d'encouragement.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

SOUTIEN

Je sais reconnaître et consoler celui qui n'a pas eu une bonne journée.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

PARDON

Je peux renouer une relation interrompue sans imposer mon point de vue.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

AMOUR

Je suis capable de me sacrifier pour le bien et le progrès de mes proches, comme le Christ l'a fait pour moi.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Quelle est la qualité ayant la note la plus haute ?

Quelle est la qualité ayant la note la plus basse ?

Qu'envisagez-vous de faire pour progresser sur ce point ?

.....

.....

ÉTUDE DE LA BIBLIE - 3

Membres du Corps du Christ

Selon *Éphésiens 4,2-3* quels sont les moyens de préserver l'unité de la communauté ?

.....

.....

.....

Examinez votre attitude envers les autres chrétiens. Y a-t-il quelqu'un que vous ayez du mal à voir comme étant, avec vous, membre du Corps du Christ ? Pourquoi ?

.....

.....

.....

Lisez *Éphésiens 4, 1-13* D'où vient l'aptitude de l'Église à exercer son ministère ?

.....

.....

.....

Quelle est la vocation ou la destinée du peuple de Dieu ?

.....

.....

.....

.....

Le Christ donne

**des apôtres
des prophètes
des pasteurs
des enseignants**

pour que

**le Peuple
de Dieu**

devienne son Corps.

ÉTUDE DE LABIBLE - 4

Dans **Mt 9,36-38** Jésus, le bon pasteur, voit le peuple comme un troupeau sans berger. Il dit : *“Priez le Maître de la moisson d’envoyer des ouvriers pour sa moisson”*... des hommes et femmes qui formeront une équipe pastorale avec leur pasteur, au service du troupeau.

Lisez Jn 1,10, le Psaume 23 et Ez 34,1-8. Retenez, de ces trois descriptions du bon pasteur, un caractère qui corresponde à ce passage de l’Évangile de Matthieu.

Un berger doit :

--	--	--

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">* Connaître ses brebis* Être connu par ses brebis* Les appeler par leur nom* Avoir une relation personnelle avec chacune d’entre elles* Les conduire sur le bon chemin* Donner sa vie pour elles* Les conduire au pâturage | <ul style="list-style-type: none">* Pourvoir à leurs besoins* Les conduire sur le bon chemin* Être source de vie pour elles* Leur fournir la nourriture* Leur fournir la boisson* Marcher avec elles* Établir des règles* Rassurer et reconforter | <ul style="list-style-type: none">* Soutenir les faibles* Soigner les malades* Panser les blessés* Réunir ceux qui se sont égarés* Chercher ceux qui se sont perdus |
|--|--|---|

**Parmi les qualités d’un bon pasteur, laquelle vous semble la plus marquante ?
Expliquez pour quelle raison.**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

TRAVAIL DE LA SEMAINE

1 Étudiez les pages 91 à 102 de ce manuel, en particulier les titres marqué d'un "M".

2 Lisez et surlignez "Evangelii nuntiandi" N° 49 à 58

3 Lisez et complétez

Étude de la Bible - 1

Étude de la Bible - 2

Étude de la Bible - 3

Étude de la Bible - 4

4. . Remplissez la feuille d'évaluation



*Cette feuille d'évaluation permet à chacun de ne pas se comporter en "amateur",
et de faire le point sur le sérieux avec lequel il se prépare aux responsabilités spirituelles
qui lui seront confiées dans le cadre des cellules d'évangélisation.*

Prénom, nom
Responsable de groupe

Feuille d'évaluation de la session cinq

Étudié les pages 91 à 102 ... et les titres marqué d'un "M"

Lu "Evangelii nuntiandi" N° 49 - 58

Complété "Étude de la Bible" 1, 2, 3, 4

**En réfléchissant à tout ce que nous avons vu jusqu'à présent, quelles sont les difficultés que vous percevez par rapport à votre vie dans le Christ et à votre engagement à évangéliser ?
Comment vous préparez-vous à les vaincre ?**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ÉTUDE DE LA BIBLE - 1

La garde du troupeau

I. Pierre 5,2-5

J'exhorte donc les anciens qui sont parmi vous, moi qui suis ancien avec eux et témoin des souffrances du Christ, moi qui ai part à la gloire qui va être révélée :
païssez le troupeau de Dieu qui vous est confié, en veillant sur lui non par contrainte mais de bon gré, selon Dieu; non par cupidité, mais par dévouement
N'exercez pas un pouvoir autoritaire sur ceux qui vous sont échus en partage, mais devenez les modèles du troupeau Et quand paraîtra le souverain berger, vous recevrez la couronne de gloire qui ne se flétrit pas.
De même, jeunes gens, **soyez soumis aux anciens** Et tous, dans vos rapports mutuels, revêtez-vous d'**humilité** car Dieu s'oppose aux orgueilleux, mais aux humbles il accorde sa grâce.

ÉTUDE DE LA BIBLE - 2

La garde du troupeau

Colossiens 3,12-24.

Puisque vous êtes élus, sanctifiés, aimés par Dieu, revêtez donc des sentiments de **compassion de bienveillance d'humilité de douceur; de patience**
Supportez-vous les uns les autres, et si l'un a un grief contre l'autre, pardonnez-vous mutuellement; comme le Seigneur vous a pardonné, faites de même, vous aussi.
Et par-dessus tout, revêtez l'amour: c'est le lien parfait.
Que règne en vos cœurs la paix du Christ, à laquelle vous avez été appelés tous en un seul corps. Vivez dans la reconnaissance.
Que la Parole du Christ habite parmi vous dans toute sa richesse : instruisez-vous et avertissez-vous les uns les autres avec pleine sagesse; chantez à Dieu, dans vos cœurs, votre reconnaissance, par des psaumes, des hymnes et des chants inspirés par l'Esprit.
Tout ce que vous pouvez dire ou faire, faites-le au nom du Seigneur Jésus, en rendant grâce par lui à Dieu le Père.
Épouses, soyez soumises à vos maris, comme il se doit dans le Seigneur.
Maris, aimez vos femmes et ne vous aigrissez pas contre elles.
Enfants, obéissez en tout à vos parents, voilà ce que le Seigneur attend de vous.
Parents, n'exaspérez pas vos enfants, de peur qu'ils ne se découragent.
Esclaves, obéissez en tout à vos maîtres d'ici-bas. Servez-les, non parce qu'on vous surveille, comme si vous cherchiez à plaire aux hommes, mais avec la simplicité de cœur de ceux qui craignent le Seigneur.
Quel que soit votre travail, faites-le de bon cœur, comme pour le Seigneur, et non pour les hommes, sachant que vous recevrez du Seigneur l'héritage en récompense. Le Maître, c'est le Christ; vous êtes à son service.

ÉTUDE DE LA BIBLE - 3

Membres du Corps du Christ

Ephésiens 4,2-3

En toute **humilité et douceur**, avec **patience**, supportez-vous les uns les autres dans **l'amour**, appliquez-vous à garder l'unité de l'esprit par le lien de la **paix**.

Ephésiens 4, 10-13

Celui qui est descendu, est aussi celui qui est monté plus haut que tous les cieux, afin de remplir l'univers.

Et les dons qu'il a faits, ce sont des apôtres, des prophètes, des évangélistes, des pasteurs et catéchètes, afin de mettre les saints en état d'accomplir le ministère pour bâtir le corps du Christ, jusqu'à ce que nous parvenions tous ensemble à l'unité dans la foi et dans la connaissance du Fils de Dieu, à l'état d'adultes, à la taille du Christ dans sa plénitude.

ÉTUDE DE LA BIBLE - 4

Le bon Pasteur

Mt 9,36-38

Voyant les foules, il fut pris de pitié pour elles, parce qu'elles étaient harassées et prostrées comme des brebis qui n'ont pas de berger.

Alors il dit à ses disciples : «La moisson est abondante, mais les ouvriers peu nombreux; priez donc le maître de la moisson d'envoyer des ouvriers dans sa moisson.»

- | | | |
|---|---|---|
| * Connaître ses brebis | * <i>Pourvoir à leurs besoins</i> | * Soutenir les faibles |
| * Être connu par ses brebis | * <i>Les conduire sur le bon chemin</i> | * Soigner les malades |
| * Les appeler par leur nom | * Être source de vie pour elles | * Panser les blessés |
| * Avoir une relation personnelle avec chacune d'entre elles | * <i>Leur fournir la nourriture</i> | * <i>Réunir ceux qui se sont égarés</i> |
| * <i>Les conduire sur le bon chemin</i> | * Leur fournir la boisson | * <i>Chercher ceux qui se sont perdus</i> |
| * Donner sa vie pour elles | * <i>Marcher avec elles</i> | |
| * <i>Les conduire au pâturage</i> | * Établir des règles | |
| | * <i>Rassurer et reconforter</i> | |